Finissaggio & Tintoria Ferraris S.p.A. 13894 GAGLIANICO Sistema Gestione Integrato	Titolo: **Politica Salute e Sicurezza**	
Documento: **Politica**		
Numero: **POL_01**	Revisione: **0**	In vigore dal: **22 marzo 2022**

Revisioni

Rev.	Data	Preparato da	Approvato da
0	22/03/2022	Massimo Tonione	Stefano Ferraris
Firme			

Rev.	Data	Descrizione/sintesi della revisione
0	22/03/2022	Prima Emissione

Sommario

1. Titolarità e Responsabilità 3
2. Scopo e Campo di Applicazione 3
   Comunicazione 3
3. Definizioni 3
4. Dichiarazione 4

1. Titolarità e Responsabilità

- Il Responsabile della Qualità, in qualità di Titolare della Politica, è responsabile della stesura e della sua revisione periodica.
- Tutti i lavoratori sono responsabili di aderire rigorosamente alla presente politica.
- Tutti i lavoratori sono responsabili di segnalare prontamente al Titolare della Politica, attraverso i canali della struttura organizzativa, eventuali non conformità o difficoltà di aderire alla presente politica.
- Il Titolare della Politica è responsabile di tenere conto delle segnalazioni di non conformità o difficoltà di aderire alla presente politica e di mettere in atto le opportune azioni correttive, che possono comprendere anche la revisione anticipata della politica stessa.

2. Scopo e Campo di Applicazione

La presente politica si propone di fornire un indirizzo chiaro a tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali che hanno un impatto sulla salute e sulla sicurezza sul posto di lavoro per uniformarne le azioni e i comportamenti, con l'obiettivo di conformarsi ai requisiti della normativa vigente e ridurre il rischio di incorrere in sanzioni.

La presente politica prevede il coinvolgimento anche dei soggetti esterni all'azienda le cui azioni e i cui comportamenti influiscono sula salute e sulla sicurezza sul posto di lavoro.

La presente politica di Responsabilità Salute e Sicurezza si applica a tutte le attività di *Finissaggio e Tintoria Ferraris* per le proprie sedi operative di Benna e di Gaglianico:

- Strada Trossi 1, 13871, Benna
- Via Cavour 64/66, 13894, Gaglianico

Comunicazione

La presente politica viene comunicata a tutto il personale tramite esposizione in bacheca.

3. Definizioni

Soggetto coinvolto nelle attività che hanno un impatto sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro: ogni persona che, all'interno o all'esterno dell'organizzazione aziendale, in virtù del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, partecipa a vario titolo a scelte che possono influenzare la salute dei lavoratori e la sicurezza del posto di lavoro *(ad es.: proprietà, dirigenza, impiegati, preposti, operai, tutti i dipendenti in generale, fornitori e terzisti).*

4. Dichiarazione

L'azienda *Finissaggio e Tintoria Ferraris* si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro e a mettere in atto le migliori prassi per:

- ridurre il **rischio di esposizione** a condizioni che mettano a rischio la salute dei lavoratori;
- ridurre il **rischio di infortuni** sul posto di lavoro.

Allo scopo di rendere il più efficace ed efficiente possibile il processo di gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro,

la **direzione** si impegna in prima persona e richiede ai propri fornitori/terzisti lo stesso impegno per una gestione responsabile della sicurezza e dalla salute sul posto di lavoro,

in particolare, richiede che ciascun soggetto coinvolto si attenga alle seguenti regole di comportamento e conformi di conseguenza le proprie azioni, in merito alla gestione di:

- **osservanza inderogabile delle leggi**, dei regolamenti e dei requisiti normativi in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro, applicabili all'attività dell'azienda;
- attenta **valutazione dei rischi**, identificazione delle appropriate **misure di prevenzione e di protezione** e loro rigorosa **applicazione**;
- individuazione ed **eliminazione** di tutte le situazioni e condizioni che possano portare all'**esposizione** ad un pericolo e al rischio che ne deriva;
- **investigazione** degli eventi che causano, o hanno il potenziale di causare, perdite o danni;
- programmi di **formazione** su aspetti specifici dell'attività aziendale (oltre ai requisiti minimi previsti dalla normativa vigente);
- strumenti di **partecipazione** attiva (da tempo integrati nella cultura aziendale) nelle azioni di prevenzione e protezione da parte di tutti i soggetti coinvolti: politica delle "porte aperte", confronto continuo con i dipendenti allo scopo di individuare misure di minimizzazione del rischio e opportunità di miglioramento.